

รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรดอนแรด จังหวัดสุรินทร์



สถานีตำรวจภูธรดอนแรด

จังหวัดสุรินทร์

โทร. ๐ ๔๔๕๙ ๙๐๔๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ดอนแรด จว.สุรินทร์ โทรศัพท์ ๐- ๔๔ ๕๙๙ ๐๔๒
 ที่ ๐๐๑๘(สร).(๒๕)/- วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘
 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 เรียน สวญ.สภ.ดอนแรด

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สภ.ดอนแรด ตามคำสั่ง คำสั่ง สภ.ดอนแรด ที่ ๘/๒๕๖๘ ลง ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ได้กำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.ดอนแรด จว.สุรินทร์ เพื่อดำเนินการภายใต้กรอบและเงื่อนไขที่กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการตามมาตรการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สภ.ดอนแรด จว.สุรินทร์ เรียนมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ มาด้วย
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ร.ต.อ.

(อานนท์ มูลคำ)

รอง สว.ธร.สภ.ดอนแรด/เลขาธิการคณะกรรมการ

-ทราบ

-เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

พ.ต.ท.

(ณิชวรรธน์ มาลีพันธ์)

สวญ.สภ.ดอนแรด



การรายงานผลการดำเนินการ
มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรดอนแรด จังหวัดสุรินทร์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ตำรวจภูธรภาค ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรดอนแรด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจประจำกิ่งประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.ท.ณัฐวรรธน์ มาลีพันธ์ สุวญ.สภ.ดอนแรด เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำกิ่งประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำกิ่งประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.ณัฐวรรณ มาลีพันธุ์ สวญ.สภ.ดอนแรด ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรดอนแรดต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินฯ และกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินงานยกระดับคุณภาพการให้บริการ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอนแรด

ที่ ๒๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรดอนแรดและคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานี
ตำรวจภูธรดอนแรด จึงแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด มีรายละเอียด ดังนี้

- ๑. คณะทำงานส่วนอำนวยการ
- ๑.๑ พันตำรวจโท ณัฐวรรณ มาลีพันธุ์ เป็นหัวหน้า
สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๑.๒ พันตำรวจโท ไพฑูรย์ สุขบท เป็นรองหัวหน้า
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๑.๓ พันตำรวจตรี ไพศาล นาเมืองรักษ์ เป็นรองหัวหน้า
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๑.๔ พันตำรวจตรี กฤติพงษ์ หงษ์สูง เป็นรองหัวหน้า
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๑.๕ ร้อยตำรวจเอก อานนท์ มูลคำ คณะทำงาน / เลขานุการ
รอง สารวัตรราชการ สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๒. คณะทำงานส่วนป้องกันปราบปราม
- ๒.๑ พันตำรวจโท ไพฑูรย์ สุขบท เป็นหัวหน้า
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนแรด

- ๓. คณะทำงานส่วนจราจร
- ๓.๑ พันตำรวจโท ไพฑูรย์ สุขบท เป็นหัวหน้า
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๓.๒ ร้อยตำรวจเอก วันชัย คำสวัสดิ์ คณะทำงาน
รอง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๔. คณะทำงานส่วนสืบสวน
- ๔.๑ พันตำรวจตรี ไพศาล นาเมืองรักษ์ เป็นหัวหน้า
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๔.๒ สิบตำรวจตรี สราวุฒิ เสาร์ทอง คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๕. คณะทำงานสอบสวน
- ๕.๑ พันตำรวจตรี กฤติพงษ์ หงษ์สูง เป็นรองหัวหน้า
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๕.๒ จำสิบตำรวจ กฤษฏา สาร คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนแรด

โดยคณะทำงานดังกล่าวมีหน้าที่ ว่างรอบนทางการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
กบเชิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กับกับ คู่มือ ตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการ
ประเมิน ในระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักวิชาการมาตรฐานเดียวกัน ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง
หรือการจัดกิจกรรมต่างๆของหน่วยเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและแต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตามแบบราชการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity
and Transparency Assessment (OIT) (รายชื่อตามภาคผนวก ก)

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท 
(ณัฐวรรณ มาลีพันธุ์)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรดอนแรด
อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service



จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่ทุกวันเวลาราชการ ส่วนนอกเวลาราชการมอบสิบเวร เป็นผู้ปฏิบัติ โดยโต๊ะประชาสัมพันธ์ ตั้งอยู่หน้าศูนย์บริการประชาชน เป็นจุดแรกที่ประชาชนจะเห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บนสถานีตำรวจ



จัดทำแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ติดตั้งบริเวณด้านหลังโต๊ะประชาสัมพันธ์ มองเห็นได้โดยง่าย



จัดจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ไว้ในบริเวณศูนย์บริการประชาชน One Stop Service และสามารถติดตามได้ทางเว็บไซต์ สภ.นครเขื่อนขันธ์กาบแก้วบัวบาน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด ห้อง One Stop Service



ศูนย์บริการประชาชน One Stop Service รวมงานบริการประชาชนไว้ในจุดเดียวกัน ได้แก่ แจ้งความร้องทุกข์ดำเนินคดี แจ้งเอกสารหาย แจ้งเป็นหลักฐาน เปรียบเทียบปรับ ประกันตัวผู้ต้องหา และ จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี เป็นต้น ป้ายประชาสัมพันธ์ มีขนาดใหญ่มองเห็นได้อย่างชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
<p>ป้ายพันระสัฏฐญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>ต้องจัดให้มีป้ายพันระสัฏฐญาติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมี ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ด้วย</p>



จัดทำป้ายพันระสัฏฐญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ที่ห้อง One Stop Service และมี
ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ในจุดที่ประชาชนมองเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล



จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณด้านหน้าห้อง One Stop Service ซึ่งเป็นจุดแรกที่ประชาชนได้เห็นเมื่อมาติดต่อราชการ บน.สภ. เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์



จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือ และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอการติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต Wi-fi ฟรี สำหรับประชาชน เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ที่เพียงพอ



ที่จอดรถสำหรับประชาชนบริเวณด้านหน้า สภ.



ที่จอดรถผู้พิการและทางลาดสำหรับผู้พิการ



รถเข็นสำหรับผู้พิการ



ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ



ที่พักนั่งรอสำหรับผู้มาใช้บริการ



น้ำดื่ม ฟรีไวไฟ



ห้องสุขาสะอาดแยกชายหญิงและกลุ่มเพศทางเลือก

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

๒.๑) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ https://donraet.surin.police.go.th/
ปรับปรุงเว็บไซต์	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ รายละเอียดตามเว็บไซต์หลัก

๒.๓) การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT	แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่ง สก.ดอนแรด ที่ ๘/๒๕๖๘ ลง ๘ มกราคม ๒๕๖๘

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินงาน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานี	๑. มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. ประชุมขับเคลื่อนติดตามความคืบหน้าทุกเดือน ๓. ติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบบนเว็บไซต์หลักของ สก. ของ Admin ๔. อนุมัติหรือสั่งการแก้ไขการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ สก.



พ.ต.ท.ณัฐวรรธน์มาลีพันธุ์ สวญ.สภ.ดอนแรด กำชับ/ติดตามเจ้าหน้าที่เว็บไซต์ ให้ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยข้อมูลอย่างเสมอ และครบทุกข้อ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรดอนแรด
ที่ ๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งที่ ๒๙๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ โดยมีหน้าที่และอำนาจพิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ตั้งนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด จังหวัดสุรินทร์ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุเป้าประสงค์ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือและตามนโยบายหนังสือสั่งการข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด จังหวัดสุรินทร์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรดอนแรด | ประธานกรรมการ |
| ๒. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรดอนแรด | กรรมการ |
| ๓. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนแรด | กรรมการ |
| ๔. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนแรด | กรรมการ |
| ๕. รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรดอนแรด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ข้าราชการตำรวจฝ่ายธุรการทุกแผนกงาน สถานีตำรวจภูธรดอนแรด | เจ้าหน้าที่ |

มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๒) กำกับ ดูแล ควบคุม ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์
- ๓) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด
- ๔) ปฏิบัติตามกรณีอื่นที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘

พันตำรวจโท 
(ณัฐวรรณ มาลีพันธุ์)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรดอนแรด