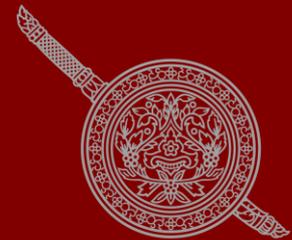


รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรดอนแรด จังหวัดสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรดอนแรด

จังหวัดสุรินทร์

โทร. ๐ ๔๔๕๙ ๙๐๔๒

## บทนำ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรดอนแรด ที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนแรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ทำการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบ แนวทางการดำเนินงาน เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว โดยแยกเป็น ๕ สายงาน ได้แก่ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสืบสวน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการ/หัวหน้างาน ได้นำแผนดังกล่าวไปดำเนินการแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินการ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน จึงให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด <https://donraet.surin.police.go.th/> เพื่อให้สาธารณชนรับทราบสามารถเข้ามาตรวจสอบ แสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางต่อไป

พันตำรวจโท   
( ณัฐวรณ มาลีพันธุ์ )  
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรดอนแรด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.ดอนแรด จว.สุรินทร์ โทรศัพท์ ๐๔๔ ๕๙๙ ๐๔๒

ที่ ๐๐๑๘(สร).(๒๕)/- วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน สวญ.สภ.ดอนแรด

ตามที่ สภ.ดอนแรด ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน และการป้องกันปราบปรามการรับสินบน ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

คณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรดอนแรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรดอนแรด ที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ได้รวบรวมผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

ร.ต.อ.

( อานนท์ มุลคำ )

รอง สว.ธ.ร..สภ.ดอนแรด

-ทราบ

-กำชับหัวหน้างานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สภ.ดอนแรด เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พันตำรวจโท

( ณัฐวรรธน์ มาลีพันธุ์ )

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรดอนแรด



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด จังหวัดสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานอำนวยความสะดวก

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</b>		
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชาเพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ. ๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่
<b>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย</b>		
๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>
<b>๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>		
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๔. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของ สภ.</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๗. ไม่มีเรื่องร้องเรียน</p>

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>๑.๔ การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>		
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี</p> <p>๓. กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ตลอดจนช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p>	<p>๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. มีการอบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. มีการตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา จัดสวัสดิการให้เพียงพอ</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนผ่านเว็บไซต์หลักของ สภ.</p> <p>๕. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานอำนาจการ

### ๑. การประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ณัฐวรรณ มาลีพันธุ์ สวญ.สภ.ดอนแรด, พ.ต.ท.ไพฑูรย์ สุขบท สวป.สภ.ดอนแรดประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนาจการ เพื่อ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ มอบหมายผู้บังคับบัญชา ให้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียก รับผลประโยชน์/รับสินบน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ทุกสัปดาห์

### ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ไพฑูรย์ สุขบท สวป.สภ.ดอนแรด ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติงาน พัสดุ งานงบประมาณและการเงิน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน โดยมี ร.ต.อ.อานนท์ มูลคำ รอง สว.ธร.สภ.ดอนแรด และด.ต. เสถียร โมทะจิตร ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ดอนแรด/เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์



พ.ต.ท.ไพฑูรย์ สุขบท สวป.สภ.ดอนแรด ตรวจสอบเอกสาร ความถูกต้อง และติดตามปฏิบัติ งาน กำลังพล งานทะเบียนคนต่างด้าว ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่างในการรับสินบน โดยมี ส.ต.อ.สรวิชัย คว้ารู้ดี ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ดอนแรด/เจ้าหน้าที่กำลังพล และ ส.ต.ต.วรรณพล แนวจำปา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) สภ.ดอนแรด ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ เป็นผู้รับการตรวจทุกสัปดาห์

### ๓. กวดขันความประพฤติระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



## ๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเหตุจริต



สภ.ดอนแรด  
donraet.surin.police.go.th

Font Size: [๓](#) [๓](#) [๓](#)



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA II 68 - E-Service ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

### 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

## 017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



### ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

#### 1. ร้องเรียนโดยตรงผ่าน สภ.ดอนแรด

### ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน

สภ.ดอนแรด

fang8849@gmail.com [สนับสนุน](#)

📧 ไม่ใช้รวมกัน

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

( ณิชววรรณ มาลีพันธ์ )  
สวญ.สภ.ดอนแรด



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรดอนแบริด จังหวัดสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<b>๒.๑ กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย</b>		
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ ๓. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียนรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๖. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	หน.สภ./หน.งาน/สวป. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทุกผลัดการตรวจ ๒. หน.งาน/สวป. ควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การใช้แอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ ๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาจัดสวัสดิการให้เพียงพอ ๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. ๖. ไม่พบเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรืออื่นใด

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานป้องกันปราบปราม

### ๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกวัน



พ.ต.ท.ณัฐวรรธน์ มาลีพันธ์ สุวญ.สภ.ดอนแรด, พ.ต.ท.ไพฑูรย์ สุขบท สวป.สภ.ดอนแรด, อบรมกำซับ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี และปล่อยแถวสายตรวจทุก ผลัดการตรวจ

### ๒. กำหนดมาตรฐานควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และสรุป/ประเมินผล



พ.ต.ท.ไพฑูรย์ สุขบท สวป.สภ.ดอนแรด ควบคุม กำกับ ดูแล และตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติ หน้าที่ การแต่งกาย อุปกรณ์ และการไปถึงที่เกิดเหตุภายในระยะเวลาที่กำหนด

### ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต



ติดตั้งกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจทุกนายเพื่อตรวจสอบมีการปฏิบัติตามกฎหมายหรือไม่ รวมถึงตำแหน่งขณะปฏิบัติหน้าที่ผ่านแอปพลิเคชัน

### ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



ผู้บังคับบัญชาตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

## ๕. ดูแลทุกข์สุขผู้ใต้บังคับบัญชา



## ๖. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

### ๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ณัฐวรรธน์ มาลีพันธ์ สุขญ.สภ.ดอนแรด จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

( ณัฐวรรธน์ มาลีพันธ์ )

สุขญ.สภ.ดอนแรด



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด จังหวัดสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. อบรม ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM การออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๕. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๗. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	๑. ผกก./หน.งาน/สวป. อบรม/ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. หน.งาน/สวป. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน ๔. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว แอปพลิเคชัน ระบุตำแหน่งพิกัด ๕. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ. ๗. ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่

# ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

## สายงานจราจร

### ๑. ประชุมกำชับการปฏิบัติ



พ.ต.ท.ไพฑูรย์ สุขบท สวป.สภ.ดอนแรด รับผิดชอบงานจราจร อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก/รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ทุกสัปดาห์

### ๒. ประชุมชี้แจงก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ท.ไพฑูรย์ สุขบท สวป.สภ.ดอนแรด อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรทุก นาย ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

### ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต



ติดตั้งกล้องวงจรปิดประจำตัวทุกนาย ในการตั้งจุดตรวจให้ปฏิบัติตามมาตรการ มีกล้องวงจรปิดบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ แจ้งสถานที่ตั้งจุดตรวจโดยระบุพิกัด ป้ายแจ้งช่องทางการแจ้งหากพบเจ้าหน้าที่ทุจริต และ QR Code ประเมินผลจุดตรวจ ติดตั้งไว้ในขณะปฏิบัติหน้าที่

### ๓. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ้งชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง



พ.ต.ท.ไพฑูรย์ สุขบท สวป.สภ.ดอนแรด กวดขันความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ใน  
สังกัด สอบถามความเป็นอยู่ ปัญหาหนี้สิน ปัญหาสุขภาพ เยี่ยมเยียนครอบครัว และบันทึกไว้เป็น  
ลักษณะอักษร

#### ๔. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

##### ๔.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ณัฐวรรณ มาลีพันธุ์ สวญ.สภ.ดอนแรด จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่  
ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย  
เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้  
อย่างถูกต้อง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

  
( ณัฐวรรณ มาลีพันธุ์ )  
สวญ.สภ.ดอนแรด



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรดอนแร่ จังหวัดสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. หน.งาน/สว.สส.ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่</p> <p>๓. ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. ๒๖๖๕</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาทบทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์หลัก สภ.</p> <p>๖. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสืบสวน

### ๑. ประชุมกำชับก่อนปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง



พ.ต.ต.ไพศาล นาเมืองรักษ์ สว.สส.สภ.ดอนแรด อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๒. ประชุมกำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต.ไพศาล นาเมืองรักษ์ สว.สส.สภ.ดอนแรด ประชุม ชี้แจงและกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบน และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๓. การดำเนินการตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทรมานฯ พ.ศ. ๒๕๖๕



จัดให้มีกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ทุกคนาย บันทึกภาพขณะเข้าทำการจับกุม รวมทั้งดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วมรับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

กำชับผู้บังคับบัญชา ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ จัดโครงการอาหารกลางวัน เพื่อเป็นสวัสดิการ และ ช่องทางการรับทราบปัญหาต่างๆ

### ๕. จัดสวัสดิการให้เพียงพอ

#### ๕.๑ โครงการอาหารกลางวัน



พ.ต.ท.ณัฐวรรธน์ มาลีพันธ์์ สวญ.สภ.ดอนแรด จัดโครงการอาหารกลางวัน เป็นสวัสดิการ แก่ ข้าราชการตำรวจหลังประชุมบริหาร สภ.ประจำเดือน และเพื่อเป็นช่องทางในการสอบถามความเป็นอยู่ พุดคุย

เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหา ได้อย่างถูกต้อง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.



( ญัฐวรรณ มาลีพันธ์ )

สวญ.สภ.ดอนแรด



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรดอนแรด จังหวัดสุรินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

รายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนดูความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>๑. หัวหน้า สภ./หัวหน้างาน ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. หน.งาน กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา และระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ประกาศพันธะสัญญางานสอบสวนให้ประชาชนได้รับทราบขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินงาน</p> <p>๔. แจ้งหมายเลขโทรศัพท์หัวหน้าสถานีในการแจ้งหรือเข้าพบ</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบนทางเว็บไซต์ สภ.</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชาทวนดูความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๖. ไม่มีเรื่องร้องเรียน/ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

## ภาพประกอบการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สายงานสอบสวน

### ๑. ประชุม/อบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ณัฐวรรธน์ มาลีพันธุ์ สวญ.สภ.ดอนแรด, พ.ต.ต.กฤติพงษ์ หงษ์สูง สว.(สอบสวน) สภ.ดอนแรด  
อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบน No  
Gift Policy และปฏิบัติกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ  
ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

### ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ต.กฤติพงษ์ หงษ์สูง สว.(สอบสวน) สภ.ดอนแรด ตรวจสอบสำนวน เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานคดี ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และติดตามปฏิบัติงานสอบสวน ตามวงรอบการตรวจ เพื่อลดช่องว่าง ในการ รับสินบน โดยมี ร.ต.อ.วิษณุ ศรีทะโรรอง สว. (สอบสวน) สภ.ดอนแรด, จ.ส.ต.กฤษฎา สาธร ผบ.หมู่ (ป.) สภ. ดอนแรด/เจ้าหน้าที่คดี ,ต.ต.ศึลปชัย ไกรแก้ว ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ดอนแรด/ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน, ส.ต.ท.ชัย มงคล สิริสุนทรากุล ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ดอนแรด/ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ,ส.ต.ท.พิชญาชาญ พารักษ์ ผบ.หมู่ (ป.) สภ.ดอนแรด/ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน และ ส.ต.ต.วราชนพล แนวจำปา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.) เป็นผู้รับการ ตรวจ

### ๓. ประกาศพันธะสัญญางานสอบสวน

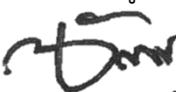


### ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย

จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้บังคับบัญชา ดูแลทุกข์ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนด ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาระดับรอง หรือ ผู้ช่วย หรือร่วม รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือ ผู้ช่วย จะได้ร่วมกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.ท.

  
( ญัฐวรรณ มาลีพันธุ์ )

สวญ.สภ.ดอนแรด